

ÖP 018 MUNKÁLTATÓI HOZZÁJÁRULÁSRÓL SZÓLÓ SZERZŐDÉS

Munkáltatói hozzájárulásról szóló szerződés, amely létrejött az 1–3. pontban meghatározott munkáltató (a továbbiakban Munkáltató) és a 4. pontban meghatározott PRÉMIUM Önkéntes Nyugdíjpénztár (a továbbiakban: Nyugdíjpénztár) között. A Munkáltató és a Nyugdíjpénztár a továbbiakban együttesen: Felek.

1 MUNKÁLTATÓ ADATAI (A *-al jelölt mezők kitöltése kötelező. Kérjük, NYOMTATOTT BETŰKKEL töltsé ki!)

Munkáltató neve*: _____

Munkáltató rövid neve*: _____

Munkáltató székhelye (irányítószám, település, közterület, házszám, emelet, ajtó)*: _____

2 MUNKÁLTATÓ KAPCSOLATTARTÁSRA VONATKOZÓ ADATAI

Munkáltató levelezési címe (irányítószám, település, közterület, házszám, emelet, ajtó): _____

Munkáltató telefonszáma: _____ Munkáltató e-mail címe: _____

3 MUNKÁLTATÓ EGYÉB ADATAI

Munkáltató bankszámlaszáma (2x8 vagy 3x8 számjegy): _____

Munkáltató fő tevékenysége*: _____

Munkáltató adószáma*: _____ Munkáltató cégjegyzékszáma*: _____

Munkáltató képviselőjének neve, beosztása*: _____

4 NYUGDÍJPÉNZTÁR ADATAI

Név: Prémium Önkéntes Nyugdíjpénztár

Székhelye: 1138 Budapest, Dunavirág utca 2–6.

Bankszámlaszáma: 12001008–01979716–00100007

Adószáma: 18077744–1–41

Bírósági nyilvántartásba vételi száma: 108. (11PK61487/1995)

PSZÁF tevékenységi engedély száma: E/181/95

Képviselő: Pataki Tamásné (az igazgatótanács elnöke)

Tagszervező kódja (ha van): _____

5 BEVEZETŐ RENDELKEZÉSEK

1. A PRÉMIUM Önkéntes Nyugdíjpénztár az önkéntes kölcsönös biztosító pénztárakról szóló 1993. évi XCVI. törvény (a továbbiakban Öpt.) hatálya alá tartozó önkéntes nyugdíjpénztár, amely a Fővárosi Bíróság által 11. Pk. 61487/95/3 (1996. január 18.) szám bejegyző végzése (nyilvántartásba vételi sorsszám: 108.) alapján kezdte meg tevékenységét.

2. Az Öpt. 12. §. (1) bekezdése szerint munkáltatói tag – Munkáltató – az a természetes vagy jogi személy, aki az önkéntes nyugdíjpénztárral kötött szerződés alapján munkavállalójának tagdíjfizetési kötelezettségét egészben, vagy részben átvállalja (munkáltatói hozzájárulás).

6 A SZERZŐDÉS TÁRGYA

1. Munkáltató a jelen szerződés aláírásával kötelezettséget vállal, hogy a munkavállalójának tagdíjfizetési kötelezettségét egészben, vagy részben átvállalja (munkáltatói hozzájárulás).

2. A Munkáltató tagdíjtvállalás formájában – a jelen szerződés keretei között – munkáltatói hozzájárulás jogcímén befizetést teljesít a Nyugdíjpénztárba a jelen szerződés Felek általi aláírásának napjáig belépett, és az azt követően belépő munkavállalói javára. A munkáltatói hozzájárulási kötelezettséget vállaló Munkáltató a munkáltatói hozzájárulásból egyetlen olyan munkavállalóját sem zárhatja ki, aki nála legalább hat hónapja munkaviszonyban áll.

3. A Munkáltató jelen szerződésben vállalt fizetési kötelezettsége az Öpt. 2. § (3) b. pontja szerint egyoldalú kötelezettségvállalásnak minősül. Így a Munkáltató tudomásul veszi, hogy sem a Nyugdíjpénztárral, sem a munkáltatói hozzájárulásban részesített pénztártaggal, mint alkalmazottjával szemben a jelen szerződés alapján történő juttatások ellenében, vagy ezzel összefüggésben nem jogosult anyagi követelést támasztani, továbbá a jelen szerződésben, vagy ezzel összefüggésben általa kifizetett összegeket visszakövetelni.

4. A Munkáltató kötelezettségvállalásának részletes feltételeit a Felek az alábbiakban határozzák meg.

7 A MUNKÁLTATÓI HOZZÁJÁRULÁS

1. A Nyugdíjpénztár Alapszabályában megállapított, valamennyi pénztártagra érvényes egységes tagdíj összege jelen szerződés aláírásakor 11 ezer Ft / hó. Az egységes tagdíjat kizárólag a Nyugdíjpénztár (küldött)közgyűlése jogosult az Alapszabály módosításával megváltoztatni.

2. A munkáltatói hozzájárulás minden pénztártag munkavállalóra nézve azonos összegű, vagy a munkabérének azonos százaléka, amelyet a Munkáltató köteles egységesen megállapítani, vagy a munkáltatónál érvényes juttatási rendszer (Cafeteria) által szabályozott kereten belül a munkavállaló pénztártag által meghatározott összeg. A Munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy az alább megadott időponttól fogva minden alkalmazottjára nézve azonos, tagonként egységesen meghatározva a nála munkaviszonyban álló pénztártagok részére munkáltatói hozzájárulást fizet.

a) Munkáltatói hozzájárulás havi összege: _____ Ft, vagy

b) Munkáltatói hozzájárulás összege a bruttó bér hányada szerint: _____ %, vagy

c) Munkáltatónál érvényes cafeteria keretösszege havi, vagy éves viszonylatban megadva:

Havonta Évente Cafeteria keretösszege: _____ Ft

Munkáltatói hozzájárulás fizetésének kezdődőidőpontja: _____

ÖP 018 MUNKÁLTATÓI HOZZÁJÁRULÁSRÓL SZÓLÓ SZERZŐDÉS

- A Munkáltatói hozzájárulás munkabér százalékában meghatározása esetén a Munkáltató meghatározhatja a hozzájárulás legkisebb és legnagyobb összegét is.
- A munkáltató a munkáltatói hozzájárulás mértékétől – az életkorral növekedő mértékben – korcsoportonként egységesen eltérhet azon alkalmazottai tekintetében, akik 15 éven belül betöltik a nyugdíjkorhatárt
- Amennyiben a munkáltatói hozzájárulás összege a Nyugdíjpénztár mindenkori egységes (minimális) tagdíját nem éri el, az érintett munkavállalók egyénileg kötelesek a kiegészítésre, amelyről a Munkáltató a belépő pénztárhoz munkavállaló részére tájékoztatást ad.
- A munkavállaló pénztárhoz a munkáltatói hozzájárulásnál magasabb összegű tagdíjat is vállalhat. Ebben az esetben a Munkáltató által biztosított hozzájáruláson felüli rész megfizetéséért a pénztárhoz felelős.
- A munkavállaló pénztárhoz az egységes tagdíjon felül, valamint a jelen szerződés 7.2 pontjában kikötött mértéket meghaladó tagdíjfizetési kötelezettségének a Nyugdíjpénztár Alapszabályában meghatározott fizetési módokon tehet eleget.
- A Munkáltató – a munkavállaló pénztárhoz érre vonatkozó, külön írásbeli felhatalmazása alapján – vállalja, hogy az általa átvállalt tagdíjrészt meghaladó befizetés összegét levonja munkavállaló személyi alapbéréből, és a jogcím feltüntetésével a Nyugdíjpénztár pénzforgalmi számlájára átutalja azt.
- A Munkáltató a 7.2. és 7.8. pontok alapján fizetendő tagdíjak összegét havonta, a tárgyhoz utolsó napjáig a Nyugdíjpénztár pénzforgalmi számlájára utalja át, és ezzel egyidejűleg a vonatkozó időszak megjelölésével az átutalt összegek jogcíméről és azok jogosultjairól a Nyugdíjpénztár által rendszeresített .xls formátumú lista útján a bevallas@premiumpenztarak.hu e-mail címre adatot szolgáltat.
- A munkáltatói hozzájárulás a pénztárhoz számlájára szóló befizetesként kerül jóváírásra és a többi tagdíjbefizetéssel azonos módon használható fel.
- A Munkáltató egyénenként kizárólag azzal a feltétellel szüntetheti meg az átvállalt tagdíj fizetésének a teljesítését, ha azt a pénztárhoz írásban kéri; egyébként maga a Munkáltató csak valamennyi pénztárhoz alkalmazottjára nézve egységesen szüntetheti meg a munkáltatói hozzájárulást – kivéve, ha a pénztárhoz nyugállományba került. A Munkáltató egységesen szüntetheti a munkáltatói hozzájárulás fizetését azon időszakokra, amikor a tag munkaviszonya szünetel. Ennek feltételeit a Munkáltató valamennyi pénztárhoz munkavállalójára nézve azonos módon, a Kollektív Szerződésében, ennek hiányában egyéb más, belső szabályzatban határozza meg.
- Szerződő Felek megállapodnak abban, hogy nem jogosult a munkáltatói hozzájárulásra az a munkavállaló, akinek a tagsági jogviszonya bármely okból megszűnt a megszűnést követően, valamint az a pénztárhoz, aki nem áll munkaviszonyban a Munkáltatóval.

8 A HOZZÁJÁRULÁS FIZETÉSÉNEK SZÜNTELTETÉSE

- Amennyiben a pénztárhoz azt a Munkáltatótól írásban kéri, a Munkáltató a kérelmező pénztárhoz javára vállalt munkáltatói hozzájárulás teljes összegének, vagy egy részének teljesítését szüntetheti meg, vagy megszüntetheti. Egyebekben a Munkáltató a munkáltatói hozzájárulás teljesítését kizárólag valamennyi pénztárhoz alkalmazottjára kiterjedően szüntetheti meg, vagy megszüntetheti.
- Az előző bekezdésben foglaltaktól eltérően a Munkáltató szüntetheti a munkáltatói hozzájárulás fizetését azon időszakokra, amikor a pénztárhoz munkaviszonya szünetel, illetve munkabér a részére nem jár. Ennek feltételeit a Munkáltatónak valamennyi pénztárhoz munkavállalójára nézve azonos módon kell meghatároznia.

9 A SZERZŐDÉS HATÁLYA, A SZERZŐDÉS MÓDOSÍTÁSÁRA, MEGSZŰNÉSÉRE VONATKOZÓ RENDELKEZÉSEK

- A jelen szerződés annak Felek általi aláírása napján lép hatályba, és határozatlan időre szól. A szerződés egyoldalúan, indoklás nélkül, a másik félhez intézett írásbeli, címzett jognyilatkozattal, 15 napos felmondási idővel szüntethető meg.

10 VEGYES ÉS ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

- A Nyugdíjpénztár kijelenti, hogy a befizetett tagdíjak – ezen belül a munkáltatói támogatás összege – mindenkor a Nyugdíjpénztár (küldött) közgyűlése által elfogadott arányban kerülnek felosztásra a tartalékok között, amelyek közül a fedezeti tartalék felhasználására vonatkozóan az Alapszabály VIII. Fejezete (A Nyugdíjpénztár gazdálkodása) pontjaiban foglalt kikötések betartásával köteles eljárni.
- A Nyugdíjpénztár Alapszabályának a szolgáltatások fedezetére vonatkozó, – előzőekben hivatkozott – rendelkezéseinek a módosítása feljogosítja a Munkáltatót a munkáltatói szerződés közös megegyezéssel való módosításának kezdeményezésére, vagy a szerződés megszüntetésére.
- Szerződő Felek az előző pontban foglalt kikötéstől függetlenül is megállapodnak abban, hogy a szerződésük fennálló körülmények változása – így különösen a Nyugdíjpénztár Alapszabályának módosítása – esetén, a változás hatálybalépését követő 30 napon belül a módosítás szükségességének szempontjából a jelen szerződést minden esetben felülvizsgálják.
- A Nyugdíjpénztár működési költségeit mindenkor a (küldött)közgyűlés által elfogadott Alapszabály tartalmazza, melynek költsége évi 10 ezer Ft alatti befizetésekből 10%, évi 10 ezer Ft és 150 ezer Ft közötti befizetésekből 6%, évi 150 ezer Ft feletti befizetésekből 2%.
- A Munkáltató kijelenti, hogy a szerződés teljesítéséhez szükséges, vonatkozó dokumentumokat (Alapszabály és Szolgáltatási Szabályzat) megismerte.
- A jelen szerződésben nem rendezett kérdésekre az Öpt., az 2013. évi V. tv. a Polgári Törvénykönyvről, az egyéb vonatkozó, hatályos magyar jog- szabályok, valamint a Nyugdíjpénztár Alapszabály, és egyéb belső szabályai irányadóak. A Felek a szerződés teljesítése során törekednek az esetlegesen felmerülő vitás kérdések tárgyalásos úton történő rendezésére.
- A Felek a jelen szerződést elolvasták, megértették, és azt, mint akaratukkal mindenben egyezőt, jóváhagyólag cégszerűen aláírták.

Melléklet:

Nyilatkozat a szervezet tényleges tulajdonosáról

11 ALÁÍRÁS

Település: _____

PRÉMIUM Önkéntes Nyugdíjpénztár

Dátum: _____

Szerződő Munkáltató

Kérjük, hogy az azonosítási nyilatkozatot csatolja a szerződéshez!