

ÖP 500 MUNKÁLTATÓI HOZZÁJÁRULÁSRÓL SZÓLÓ SZERZŐDÉS

Munkáltatói hozzájárulásról szóló szerződés, amely létrejött az 1–3. pontban meghatározott munkáltató (a továbbiakban Munkáltató) és a 4. pontban meghatározott PRÉMIUM Önkéntes Nyugdíjpénztár (a továbbiakban: Nyugdíjpénztár) között. A Munkáltató és a Nyugdíjpénztár a továbbiakban együttesen: Felek.

1 MUNKÁLTATÓ ADATAI (A *-al jelölt mezők kitöltése kötelező. Kérjük, NYOMTATOTT BETŰKKEL töltsé ki!)

Munkáltató neve*:

Munkáltató rövid neve*:

Munkáltató székhelye (irányítószám, település, közterület, házszám, emelet, ajtó)*:

2 MUNKÁLTATÓ KAPCSOLATTARTÁSRA VONATKOZÓ ADATAI

Munkáltató levelezési címe (irányítószám, település, közterület, házszám, emelet, ajtó):

Munkáltató telefonszáma: ____ (____) _____

Munkáltató e-mail címe: _____

3 MUNKÁLTATÓ EGYÉB ADATAI

Munkáltató bankszámlaszáma (2X8 vagy 3X8 számjegy):

Munkáltató fő tevékenysége*:

Munkáltató adószáma*:

Munkáltató cégjegyzékszáma*:

Munkáltató képviselőjének neve, beosztása*:

4 NYUGDÍJPÉNZTÁR ADATAI

Név: Prémium Önkéntes Nyugdíjpénztár

Székhelye: 1138 Budapest, Dunavirág utca 2–6.

Bankszámlaszáma: 10918001-00000003-01470018

Adószáma: 18077744-1-41

Bírósági nyilvántartásba vételi száma: 108. (11PK61487/1995)

PSZÁF tevékenységi engedély száma: E/181/95

Képviselő: Pataki Tamásné (az igazgatótanács elnöke)

Tagszervező kódja (ha van):

5 BEVEZETŐ RENDELKEZÉSEK

- A PRÉMIUM Önkéntes Nyugdíjpénztár az önkéntes kölcsönös biztosító pénztárakról szóló 1993. évi XCVI. törvény (a továbbiakban Öpt.) hatálya alá tartozó önkéntes nyugdíjpénztár, amely a Fővárosi Bíróság által 11. Pk. 61487/95/3 (1996. január 18.) szám bejegyző végzése (nyilvántartásba vételi sorsszám: 108.) alapján kezdte meg tevékenységét.
- Az Öpt. 12. §. (1) bekezdése szerint munkáltatói tag – Munkáltató – az a természetes vagy jogi személy, aki az önkéntes nyugdíjpénztárral kötött szerződés alapján munkavállalójának tagdíjfizetési kötelezettségét egészben, vagy részben átvállalja (munkáltatói hozzájárulás).

6 A SZERZŐDÉS TÁRGYA

- Munkáltató a jelen szerződés aláírásával kötelezettséget vállal, hogy a munkavállalójának tagdíjfizetési kötelezettségét egészben, vagy részben átvállalja (munkáltatói hozzájárulás).
- A Munkáltató tagdíjvállalás formájában – a jelen szerződés keretei között – munkáltatói hozzájárulás jogcímén befizetést teljesít a Nyugdíjpénztárba a jelen szerződés Felek általi aláírásának napjáig belépett, és az azt követően belépő munkavállaló javára. A munkáltatói hozzájárulási kötelezettséget vállaló Munkáltató a munkáltatói hozzájárulásból egyetlen olyan munkavállalóját sem zárhatja ki, aki nála legalább hat hónapja munkaviszonyban áll.
- A Munkáltató jelen szerződésben vállalt fizetési kötelezettsége az Öpt. 2. § (3) b. pontja szerint egyoldalú kötelezettségvállalásnak minősül. Így a Munkáltató tudomásul veszi, hogy sem a Nyugdíjpénztárral, sem a munkáltatói hozzájárulásban részesített pénztártaggal, mint alkalmazottjával szemben a jelen szerződés alapján történő juttatások ellenében, vagy ezzel összefüggésben nem jogosult anyagi követelést támasztani, továbbá a jelen szerződésben, vagy ezzel összefüggésben általa kifizetett összegeket visszakövetelni.
- A Munkáltató kötelezettségvállalásának részletes feltételeit a Felek az alábbiakban határozzák meg.

7 A MUNKÁLTATÓI HOZZÁJÁRULÁS

- A Nyugdíjpénztár Alapszabályában megállapított, valamennyi pénztártagra érvényes egységes tagdíj összege jelen szerződés aláírásakor 11 ezer Ft/hó. Az egységes tagdíjat kizárólag a Nyugdíjpénztár (küldött)közgyűlése jogosult az Alapszabály módosításával megváltoztatni.
- A munkáltatói hozzájárulás minden pénztártag munkavállalóra nézve azonos összegű, vagy a munkabérének azonos százaléka, amelyet a Munkáltató köteles egységesen megállapítani, vagy a munkáltatónál mindenkor érvényes juttatási rendszer (Cafeteria) által szabályozott kereten belül a munkavállaló pénztártag által meghatározott összeg. A Munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy az alább megadott időponttól fogva minden alkalmazottjára nézve azonos, tagonként egységesen meghatározva a nála munkaviszonyban álló pénztártagok részére munkáltatói hozzájárulást fizet.

a) Munkáltatói hozzájárulás havi összege: _____ Ft, vagy

b) Munkáltatói hozzájárulás összege a bruttó bér hányada szerint: ____ %, vagy

c) Munkáltatónál érvényes cafeteria keretösszege havi, vagy éves viszonylatban megadva:

Havonta Évente Cafeteria keretösszege: _____ Ft

Munkáltatói hozzájárulás fizetésének kezdőidőpontja: _____ . _____ . _____ .

OP 500 MUNKÁLTATÓI HOZZÁJÁRULÁSRÓL SZÓLÓ SZERZŐDÉS

3. A Munkáltatói hozzájárulás munkabér százalékában meghatározása esetén a Munkáltató meghatározhatja a hozzájárulás legkisebb és legnagyobb összegét is.
4. A munkáltató a munkáltatói hozzájárulás mértékétől – az életkorral növekedő mértékben – korcsoportonként egységesen eltérhet azon alkalmazottai tekintetében, akik 15 éven belül betöltik a nyugdíjkorhatárt.
5. Amennyiben a munkáltatói hozzájárulás összege a Nyugdíjpénztár mindenkori egységes (minimális) tagdíját nem éri el, az érintett munkavállalók egyenlően kötelesek a kiegészítésre, amelyről a Munkáltató a belépő pénztárg tag munkavállaló részére tájékoztatást ad.
6. A munkavállaló pénztárg tag a munkáltatói hozzájárulásnál magasabb összegű tagdíjat is vállalhat. Ebben az esetben a Munkáltató által biztosított hozzájáruláson felüli rész megfizetéséért a pénztárg tag felelős.
7. A munkavállaló pénztárg tag az egységes tagdíjon felül, valamint a jelen szerződés 7.2 pontjában kikötött mértéket meghaladó tagdíjfizetési kötelezettségének a Nyugdíjpénztár Alapszabályában meghatározott fizetési módokon tehet eleget.
8. A Munkáltató – a munkavállaló pénztárg tagok erre vonatkozó, külön írásbeli felhatalmazása alapján – vállalja, hogy az általa átvállalt tagdíjrészlet meghaladó befizetés összegét levonja munkavállaló személyi alapbéréből, és a jogcím feltüntetésével a Nyugdíjpénztár pénzforgalmi számlájára átutalja azt.
9. A Munkáltató a 7.2. és 7.8. pontok alapján fizetendő tagdíjak összegét havonta, a tárgyó utolsó napjáig a Nyugdíjpénztár pénzforgalmi számlájára utalja át, és ezzel egyidejűleg a vonatkozó időszak megjelölésével az átutalt összegek jogcíméről és azok jogosultjairól a Nyugdíjpénztár által rendszeresített .xls formátumú lista útján a beallas@premiumpenztarok.hu e-mail címre adatot szolgáltat.
10. A munkáltatói hozzájárulás a pénztárg tag számlájára szóló befizetésként kerül jóváírásra és a többi tagdíjbefizetéssel azonos módon használható fel.
11. A Munkáltató egyénenként kizárólag azzal a feltétellel szüntetheti meg az átvállalt tagdíj fizetésének a teljesítését, ha azt a pénztárg tag írásban kéri; egyébként maga a Munkáltató csak valamennyi pénztárg tag alkalmazottjára nézve egységesen szüntetheti meg a munkáltatói hozzájárulást – kivéve, ha a pénztárg tag nyugalományaba került. A Munkáltató egységesen szüntetheti a munkáltatói hozzájárulás fizetését azon időszakokra, amikor a tag munkaviszonya szünetel. Ennek feltételeit a Munkáltató valamennyi pénztárg tag munkavállalójára nézve azonos módon, a Kollektív Szerződésében, ennek hiányában egyéb más, belső szabályzatban határozza meg.
12. Szerződő Felek megállapodnak abban, hogy nem jogosult a munkáltatói hozzájárulásra az a munkavállaló, akinek a tagsági jogviszonya bármely okból megszűnt a megszűnést követően, valamint az a pénztárg tag, aki nem áll munkaviszonyban a Munkáltatóval.

8 A HOZZÁJÁRULÁS FIZETÉSÉNEK SZÜNTELTETÉSE

1. Amennyiben a pénztárg tag a Munkáltatótól írásban kéri, a Munkáltató a kérelmező pénztárg tag javára vállalt munkáltatói hozzájárulás teljes összegének, vagy egy részének teljesítését szüntetheti meg az átvállalt tagdíj fizetésének a teljesítését. Egyebekben a munkáltatói hozzájárulás teljesítését kizárólag valamennyi pénztárg tag alkalmazottjára kiterjedően szüntetheti meg, vagy szüntetheti meg.
2. Az előző bekezdésben foglaltaktól eltérően a Munkáltató szüntetheti a munkáltatói hozzájárulás fizetését azon időszakokra, amikor a pénztárg tag munkaviszonya szünetel, illetve munkabér a részére nem jár. Ennek feltételeit a Munkáltatónak valamennyi pénztárg tag munkavállalójára nézve azonos módon kell meghatározni.

9 A SZERZŐDÉS HATÁLYA, A SZERZŐDÉS MÓDOSÍTÁSÁRA, MEGSZŰNÉSÉRE VONATKOZÓ RENDELKEZÉSEK

1. A jelen szerződés annak Felek általi aláírása napján lép hatályba, és határozatlan időre szól. A szerződés egyoldalúan, indoklás nélkül, a másik félhez intézett írásbeli, címzett jognyilatkozattal, 15 napos felmondási idővel szüntethető meg.

10 VEGYES ÉS ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

1. A Nyugdíjpénztár kijelenti, hogy a befizetett tagdíjak – ezen belül a munkáltatói támogatás összege – mindenkor a Nyugdíjpénztár (küldött)közgyűlése által elfogadott arányban kerülnek felosztásra a tartalékok között, amelyek közül a fedezeti tartalék felhasználására vonatkozóan az Alapszabály VIII. Fejezete (A Nyugdíjpénztár gazdálkodása) pontjaiban foglalt kikötések betartásával köteles eljárni.
2. A Nyugdíjpénztár Alapszabályának a szolgáltatások fedezetére vonatkozó, – előzőekben hivatkozott – rendelkezéseinek a módosítása feljogosítja a Munkáltatót a munkáltatói szerződés közös megegyezéssel való módosításának kezdeményezésére, vagy a szerződés megszüntetésére.
3. Szerződő Felek az előző pontban foglalt kikötéstől függetlenül is megállapodnak abban, hogy a szerződéskötéskor fennálló körülmények változása – így különösen a Nyugdíjpénztár Alapszabályának módosítása – esetén, a változás hatálybalépését követő 30 napon belül a módosítás szükségességének szempontjából a jelen szerződést minden esetben felülvizsgálják.
4. A Nyugdíjpénztár működési költségeit mindenkor a (küldött)közgyűlés által elfogadott Alapszabály tartalmazza, melynek költsége évi 10 ezer Ft alatti befizetésekből 10%, évi 10 ezer Ft és 150 ezer Ft közötti befizetésekből 6%, évi 150 ezer Ft feletti befizetésekből 2%.
5. A Munkáltató kijelenti, hogy a szerződés teljesítéséhez szükséges, vonatkozó dokumentumokat (Alapszabály és Szolgáltatási Szabályzat) megismerte.
6. A jelen szerződésben nem rendezett kérdésekre az Öpt., az 2013. évi V. tv. a Polgári Törvénykönyvről, az egyéb vonatkozó, hatályos magyar jogszabályok, valamint a Nyugdíjpénztár Alapszabály, és egyéb belső szabályai irányadóak. A Felek a szerződés teljesítése során törekednek az esetlegesen felmerülő vitás kérdések tárgyalásos úton történő rendezésére.
7. A Felek a jelen szerződést elolvasták, megértették, és azt, mint akaratukkal mindenben egyezőt, jóváhagyólag cégszerűen aláírták.

Mellékletek:

- Munkáltató 30 napnál nem régebbi cégkivonatának másolata
- A Nyugdíjpénztár Alapszabály

11 ALÁÍRÁS

Település: _____

Dátum: _____ . _____ . _____ .

PRÉMIUM Önkéntes Nyugdíjpénztár

Szerződő Munkáltató